

OFERTA DE EMPREGO

GESTOR/A DE IMPACTO MESTRE

REF: CBL001/2025/SE_CIENCIA

1. QUEM SOMOS:

O [CEBAL – Centro de Biotecnologia Agrícola e Agroalimentar do Alentejo](#) é uma entidade de I&D, privada, sem fins lucrativos, situada em Beja, no coração do Alentejo, que desenvolve a sua atividade em prol da valorização dos recursos do território e que prima pela sua ligação à comunidade. Desde 2024, o CEBAL detém também um Laboratório Descentralizado no Concelho de Odemira, em parceria com o Município de Odemira.

No CEBAL temos uma equipa jovem, dinâmica e multidisciplinar. Trabalhamos na vanguarda do conhecimento, ousamos e inovamos constantemente, não só nas áreas científicas agrícola e agroalimentar, como na gestão organizacional, com o objetivo de crescer e melhorar todos os dias, a nós e aos outros.

Como agentes de produção de conhecimento científico, assumimos a responsabilidade de fazer com que a Ciência impacte na Sociedade, pelo que o incremento da literacia científica, a compreensão pública da Ciência, a disseminação dos resultados de investigação e a transferência de tecnologia são capítulos muito importantes na missão do CEBAL.

Mas não estamos sozinhos, o CEBAL consolida a sua ação com várias parcerias, desde entidades do sistema científico nacional, organismos públicos, empresas e comunidade, pelo que existe um ecossistema muito colaborativo.

2. DO QUE PRECISAMOS:

De um(a) **Gestor(a) de Impacto** para integrar a nossa equipa de Comunicação de Ciência e Literacia Científica, e liderar o ciclo de Acompanhamento, Monitorização e Avaliação (A&M&A) do projeto de inovação social “SÊ CIÊNCIA – Literacia e Educação com Jovens em Ação” (REF: ALT2030-FSE+-02251900), em parceria com o Centro de Investigação em Qualidade de Vida (CIEQV) Unidade de Gestão do Instituto Politécnico de Beja (IPBeja) e o Departamento de Pedagogia e Educação da Universidade de Évora (DPE-UE), garantindo que medimos o que importa, aprendemos com a evidência e melhoramos continuamente as atividades no terreno.

O que aborda o projeto:

O SÊ CIÊNCIA é um projeto de investigação-ação que foca os problemas sociais de elevados níveis de iliteracia científica e de desconexão dos jovens com o território e a natureza, no distrito de Beja. Com desafios muito significativos ao nível da desertificação, das crises hídricas e do insucesso escolar, o distrito de Beja vê comprometido o futuro das novas gerações. Direcionado a alunos do 3.º ciclo, em particular de Beja, Serpa e Odemira, o projeto promove a literacia científica, a cidadania ativa e a valorização do território, capacitando jovens como agentes de mudança nas suas comunidades. Através de experiências educativas imersivas, organizadas em três eixos — 1) Conexão com o Território, 2) Ciência e Tecnologia para Soluções Locais e 3) Empoderamento Comunitário —, o projeto aborda os temas das alterações climáticas e da sustentabilidade, conectando desafios locais a uma visão global.

Estas serão as principais funções:

Sempre em estreita colaboração com a equipa técnica e científica do projeto será necessário:

- Desenhar e operacionalizar o quadro de indicadores de impacto;
- Planear e executar em campo a recolha de dados do projeto, assegurando a aplicação presencial dos instrumentos nas escolas e entidades parceiras dos concelhos de Beja, Serpa e Odemira, com qualidade metodológica e ética;
- Tratar, analisar e interpretar dados e produzir relatórios de acompanhamento trimestral e anual de impacto;
- Emitir recomendações para melhoria contínua das atividades (*feedback* à equipa técnica e científica) com base na evidência recolhida.
- Promover e articular a cooperação intersetorial com escolas, investidores sociais, e demais parceiros;
- Preparar sumários executivos, infografias e apresentações para partilha com escolas, parceiros e comunidade em eventos públicos.

3. A POSIÇÃO QUE TEMOS:

- Um contrato de trabalho a termo incerto, em regime de direito privado, a **tempo parcial** de 20 horas semanais, em horário flexível e a acordar entre as partes, a celebrar nos termos da alínea h) do n.º 2 do art.º 140 do Código do Trabalho e de acordo com a nova legislação em vigor;
- O vencimento base mensal será de **721,29 €** correspondente a 50% da 1ª posição da carreira de Técnico Superior, nível 16 da TRU em vigor para tempo integral, sujeito a possíveis atualizações;

- Acrescem ainda os subsídios de alimentação e de férias e Natal, de acordo com a legislação em vigor.

4. QUAIS AS HABILITAÇÕES E COMPETÊNCIAS NECESSÁRIAS:

Requisitos de admissão:

- Mestrado na área das Ciências Sociais (ex.: Sociologia, Psicologia, Trabalho Social e Orientação, Políticas Públicas ou áreas afins);
- Excelentes competências comunicacionais da língua portuguesa (escrita e oral);
- Carta de condução e veículo próprio, com disponibilidade para deslocações no Alentejo.

Competências essenciais:

- Formação e/ou experiência em desenvolvimento local e processos de intervenção com jovens e comunidades;
- Trabalho em equipa interdisciplinar, criatividade na comunicação da evidência e capacidade de adaptação a contextos escolares multiculturais;
- Gestão do tempo e maturidade para lidar com situações complexas e delicadas, respeitando a privacidade e a autonomia dos beneficiários e parceiros;
- Pensamento analítico, sentido crítico e orientação para resultados;
- Residência ou disponibilidade para residir na zona do Alentejo;
- Disponibilidade imediata.

Será valorizado:

- Experiência em avaliação/monitorização de impacto (A&M&A): desenho de instrumentos, recolha e análise de dados e elaboração de relatórios;
- Vivência prévia em contextos educativos e/ou projetos com escolas e jovens;
- Conhecimento dos territórios de Beja, Serpa e Odemira.
- Interesse em prosseguir estudos académicos para 3º ciclo - doutoramento.

5. ONDE DECORRERÁ O TRABALHO:

A base será nas instalações do CEBAL, em Beja, mas haverá necessidade de deslocações regulares e programadas aos três territórios de intervenção — Beja, Serpa e Odemira — para trabalho de campo (aplicação presencial de instrumentos junto das escolas e parceiros), para reuniões de acompanhamento e participação em eventos públicos com a comunidade.

6. COMO VAMOS SELECIONAR OS CANDIDATOS:

Teremos um júri responsável pela seleção que será constituído pelas seguintes investigadoras do CEBAL:

Presidente - Fátima Duarte, PhD

Vogais – Eliana Jerónimo, PhD e Olinda Guerreiro, PhD

Suplentes – Maria Conceição Fernandes, PhD e Daniela Rosa, PhD

Para selecionar o melhor candidato, teremos em conta os seguintes critérios e respetivas valorizações:

- Avaliação Curricular - 50%;
- Grau de adequação do CV às funções a desempenhar - 50%.

Poderemos considerar realizar uma entrevista individual aos candidatos melhor colocados. E nesse caso, os critérios de seleção e as respetivas valorizações serão as seguintes:

- Avaliação Curricular - 30%;
- Grau de adequação do CV às funções a desempenhar - 40%;
- Entrevista individual - 30%.

Na eventualidade de nenhum dos candidatos reunir a experiência e perfil de que necessitamos, encerraremos o concurso sem nenhuma seleção.

INTERESSADO NESTA VAGA?

7. OS PRÓXIMOS PASSOS:

As candidaturas estão abertas entre os dias 12 e 25 de novembro 2025 e devem ser enviadas para o e-mail: rita.martins@cebal.pt, com a indicação da referência da oferta REF: CBL001/2025/SE_CIENCIA, incluindo os seguintes documentos:

- 1) carta de motivação (obrigatório)
- 2) curriculum vitae (CV) detalhado (obrigatório)
- 3) cópia(s) do(s) certificado(s) de habilitações (obrigatório)
- 4) Outros documentos que elucidem o perfil do candidato (opcional). Aspirações e objetivos profissionais são bem-vindos (até um máximo de 3 documentos, num único ficheiro PDF).

8. ONDE DIVULGAREMOS OS RESULTADOS:

Enviaremos uma notificação por e-mail com a lista ordenada por ordem decrescente de classificação e também afixaremos em local visível e público nas instalações do CEBAL.

9. PARA RECLAMAR OS RESULTADOS:

Os candidatos têm um prazo de 10 dias úteis, após a data de divulgação dos resultados do concurso, para se pronunciar, de acordo com o previsto no Código do Procedimento Administrativo.

10. NO CEBAL PROMOVEMOS UMA POLÍTICA DE NÃO DISCRIMINAÇÃO E DE IGUALDADE DE ACESSO

Nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

11. QUEM ESTÁ A FINANCIAR O PROJETO:

Esta posição insere-se no projeto de inovação social **“SÊ CIÊNCIA – Literacia e Educação com Jovens em Ação” (REF: ALT2030-FSE+-02251900)**, financiado pelo Programa Regional Alentejo 2030, através Fundo Social Europeu (FSE+), e por 11 investidores sociais: Município de Odemira, EMAS - Empresa Municipal de Águas e Saneamento de Beja, E.M.; Banco BPI e Fundação “LA CAIXA”; Município de Serpa; Caixa de Crédito Agrícola Mútuo do Alentejo Sul, C.R.L.; TECFISA - Produtos Agropecuários, Lda. (Agrogenil); Adega Cooperativa da Vidigueira, Cuba e Alvito; Sulaccount - Consultoria em Gestão e Contabilidade, Lda.; Monte do Trevo - Enoturismo, Agricultura e Vitivinicultura, Lda. (Herdade dos Grous); Nerbe/Aebal - Associação Empresarial do Baixo Alentejo e Litoral e ML Consultoria Agrícola.

Este projeto foi candidatado ao aviso ALT2030-2024-5 “Parcerias para a Inovação Social”, uma iniciativa articulada entre o Alentejo 2030 e o Portugal Inovação Social 2030, através de Fundos da União Europeia.

Em todas as atividades financiadas pelo presente contrato, como publicações, comunicações, entre outras, deve ser expressa a menção ao apoio financeiro conforme normas aplicáveis.

12. PROTEGEMOS OS TEUS DADOS

No CEBAL seguimos criteriosamente o Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD), pelo que os dados que recolhermos serão tratados exclusivamente para efeitos do processamento das candidaturas.